

DECRETO SINDACALE N. 10
CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL SINDACO

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n° 23 del 29/12/2017 di conferimento di incarico di posizione organizzativa ai responsabili dei servizi valevole fino al 30/06/2018;

VISTO il vigente **Regolamento comunale di organizzazione** approvato con delibera G.C. n. 22 del 01.04.2011, il quale prevede.

- All'art. 11, comma 1 << *Il Sindaco nomina - per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, con le modalità di cui al successivo art. 15 - i Responsabili dei Settori individuati come "Posizione organizzative" (APO), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL richiamate nei successivi commi.*
- All'art. 15, comma 1 << *Il Sindaco provvede alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa (APO), solitamente corrispondenti ai Responsabili di Settore, i quali assumono le responsabilità ed i poteri gestionali di cui al precedente art. 11, potendoli individuare tra il personale di cat.D appartenenti alla dotazione organica comunale.*
- All'art. 15, comma 4 << *..... Il Sindaco provvede alla conferma degli incarichi e/o alle nuove nomine, in relazione a quanto programmato nel nuovo PEG, nonché alle valutazioni dei risultati della gestione precedente.*

VISTA la deliberazione n. 59 del 21 novembre 2017, con cui è stato approvato il PEG 2017;

VISTE altresì le deliberazioni di Giunta Comunale del 19/12/2017 n° 69 e n° 70 che prevedono rispettivamente:

- la nomina del geom. Giorgio Ferretti a responsabile dei Servizi Tecnico e Affari Generali, in via sperimentale per la durata di sei mesi, con decorrenza 1° gennaio 2018, a seguito dell'espressa rinuncia di una eventuale riconferma dell'incarico dell'attuale Responsabile del Servizio AA.GG;
- l'indennità prevista per il Responsabile dei Servizi sopra richiamati, quantificata in €. 12.900,00;

CONSIDERATO che:

- 1) l'Amministrazione Comunale intende procedere alla copertura del posto resosi vacante a seguito del licenziamento della dott.ssa Ghetti Valentina che ha assunto servizio presso il Comune di Cesena;
- 2) si intende pertanto necessario confermare in questa fase, la ripartizione di previsione dei tre servizi dell'Ente e nello specifico Servizio Affari Generali, Servizio Finanziario e Servizio Tecnico, fatto salvo l'assegnazione eccezionale, per le motivazioni su esposte, dell'assegnazione del Servizio Segreteria AA.GG. all'attuale titolare del Servizio Tecnico;

ed inoltre:

- di quantificare l'importo delle indennità di posizione da attribuire per il 2° semestre 2018 ai dipendenti individuati come responsabili APO, come segue:
 - ❖ €. 12.900,00 per il Servizio Tecnico e Affari Generali;
 - ❖ €. 6.000,00 per il Servizio Finanziario;
- di dare atto che l'indennità di risultato potrà essere erogata fino al massimo previsto dalle norme di legge vigenti, pari al 25%, come previsto nella delibera di Giunta Comunale n° 59/2017 di approvazione del PEG 2017;

VISTA la vigente dotazione organica del personale, approvata con delibera G.C. n. 19 del 26/03/2015;

CONSIDERATO che attualmente ricoprono l'incarico di responsabili di posizione organizzativa i seguenti dipendenti – Decreto Sindacale n. 23 del 29/12/2017:

Servizio organizzativo	Dipendente incaricato di APO
FINANZIARIO	Lorena BEVONI
TECNICO	Giorgio FERRETTI
AA.GG	Giorgio FERRETTI

che i predetti dipendenti hanno finora garantito un buon funzionamento dei servizi assegnati;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 inerenti le posizioni organizzative;

DATO ATTO CHE:

- questo ente non ha ancora proceduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti P.O. in relazione al nuovo assetto delineato dal nuovo CCNL – graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali – diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato – determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi);
- l'Ente può ugualmente, in via del tutto eccezionale, anche durante il periodo transitorio, conferire la titolarità della P.O. applicando i criteri già precedentemente adottati nell'osservanza dell'art. 11 del CCNL del 31/03/1999 e fino ad oggi già applicati;
- qualora si procedesse, in contrattazione decentrata, alla nuova definizione dell'assetto delle P.O., entro il termine massimo del 21 maggio 2019, il presente decreto verrà sostituito da altro atto riportante le nuove disposizioni;

VISTO il bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018, approvato con delibera del C.C. n. 11 del 26/03/2018;

VISTO gli articoli n.107 e n.109, comma 2 del T.U.EE.L.L.;

VISTO lo Statuto comunale;

DECRETA

Per i motivi ed i fini in premessa citati:

1) di NOMINARE, fino al 21 maggio 2019, quali incaricati di posizione organizzativa (RESP.APO) i dipendenti di seguito elencati, con l'attribuzione della indennità di posizione così stabilita:

Servizio organizzativo	Dipendente incaricato di APO	Indennità di posizione	NOTE
TECNICO E AA.GG	Giorgio FERRETTI	€ 12.900,00	
FINANZIARIO	Lorena BEVONI	€ 6.000,00	

2) DI DARE ATTO che:

- con delibera di Giunta Comunale n° 70 del 19/12/2017 è stata predisposta la pesatura delle posizioni organizzative entrata in vigore dal 01/01/2018;
- i dipendenti individuati come responsabili APO sono dotati dei requisiti professionali di cui alle vigenti norme di legge e contrattuali;
- i Responsabili APO devono svolgere le attività/funzioni di cui all'art. 107 TUEL come specificate nell'art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione, cui espressamente si rimanda;

- ai suddetti responsabili spetterà, una retribuzione di risultato, nella misura stabilita dalla deliberazione n. 59/2017 di approvazione del PEG 2017, sulla base dei risultati effettivamente raggiunti e corrisposta a seguito di valutazione annuale nel raggiungimento degli obiettivi previsti di P.E.G e nel rispetto della disciplina prevista dai regolamenti e sistemi di valutazione dell'Ente; -
- la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- l'incarico, fatto salvo quanto previsto dalla delibera di Giunta Comunale n° 69/2017, potrà essere revocato con atto motivato, a seguito di risultati negativi accertati dall'organo di valutazione, o in caso di gravi inadempienze che abbiano causato danni o disservizi per il Comune, o in caso di mutamenti organizzativi, o infine in tutti i casi previsti dalle vigenti norme di legge o di contratto.

Il presente provvedimento viene comunicato a cura dell'ufficio segreteria ai dipendenti interessati, alle RSU e al responsabile servizio finanziario ai fini della copertura conseguente.

Galeata, 29/06/2018



Per ricevuta

Il Responsabile Servizio Tecnico e Affari Generali (Giorgio Ferretti)

Il Responsabile Servizio Finanziario (Lorena Bevoni)