

COMUNE DI GALEATA

PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Registro Atti di liquidazione n.° 106 del 10/06/2021	O G G E T T O	ART. 15 DEL CCNL 21/05/2018. LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019.
--	---------------------------------	---

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno dieci (10) del mese di giugno nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare:

- l'art. 13 che istituisce l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 15, comma 1, che stabilisce che “*Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all’art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*”;
- l'art 15, comma 4, che dispone che “*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*”;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 47 del 16/05/2019, esecutiva, con la quale è stata approvata la disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative;

Richiamato il verbale di contrattazione decentrata del 16/05/2019 dove la delegazione trattante nel suo complesso determina la quota di risorse da destinare alla retribuzione di risultato pari al 15% per complessivi € 3.846,00;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 49 del 17/05/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il verbale del nucleo di valutazione associato del 16/05/2019 relativo all'esito della valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative del comune di Galeata;

Atteso che in conseguenza alla pesatura del Nucleo di Valutazione Associato ed alle decisioni della delegazione trattante del 16/05/2019 le indennità di posizione organizzativa del Comune di Galeata dal 21/05/2019 risultano così determinate:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (valore annuo per tredici mensilità)
SETTORE TECNICO – AFFARI GENERALI	€. 9.628,40
SETTORE FINANZIARIO	€. 5.314,20

Dato atto che la retribuzione di posizione organizzativa della gestione associata del servizio “Cultura, sport, turismo e comunicazione istituzionale” del sub-ambito Alto Bidente e Rabbi è attribuita dal presidente dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana, sulla base dei limiti finanziari

determinati dal comune di Galeata ed in base alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione Associato del 16 maggio 2019;

Visti i seguenti atti sindacali di nomina dei responsabili di settore:

SETTORE TECNICO – AFFARI GENERALI

- con atto sindacale n. 10/2018 del 29/06/2018 è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del settore tecnico – affari generali al geom. Giorgio Ferretti, dipendente di ruolo di questo ente, per il periodo dal 01/07/2018 al 21/05/2019 ai sensi dell'art. 11 del CCNL del 31/03/1999;
- con atto sindacale n.8/2019 del 21/05/2019 è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio tecnico – affari generali, con decorrenza 21/05/2019, al dipendente di ruolo geom. Giorgio Ferretti, fino al 31/12/2019, ai sensi degli artt. 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018;

SETTORE FINANZIARIO

- con atto sindacale n. 10/2018 del 29/06/2018 è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del settore finanziario alla rag. Lorena Bevoni, dipendente di ruolo di questo ente, per il periodo dal 01/07/2018 al 21/05/2019 ai sensi dell'art. 11 del CCNL del 31/03/1999;
- con atto sindacale n.9/2019 del 21/05/2019 è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio finanziario, con decorrenza 21/05/2019, alla dipendente di ruolo rag. Lorena Bevoni, fino al 31/12/2019, ai sensi degli artt. 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018;

SETTORE CULTURA, TURISMO, SPORT E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE IN GESTIONE ASSOCIATA

- con determinazione n.397 del 24/04/2018 del direttore dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese dott. Giorgio Cigna, sono stati confermati e prorogati gli incarichi di p.o. fino alla conclusione della procedura di selezione pubblica per l'assegnazione delle stesse posizioni organizzative;
- con determinazione n.619 del 17/05/2019 del direttore dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese dott. Giorgio Cigna, è stato confermato, tra gli altri, l'incarico alla dott.ssa Collinelli Catia di responsabile della gestione associata cultura, turismo, sport e comunicazioni istituzionali del sub-ambito Alto Bidente e Rabbi, dal 21/05/2019 al 15/06/2019;
- con determinazione n.744 del 15/06/2019 del direttore dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese dott. Giorgio Cigna, è stato confermato, tra gli altri, l'incarico alla dott.ssa Collinelli Catia di responsabile della gestione associata cultura, turismo, sport e comunicazioni istituzionali del sub-ambito Alto Bidente e Rabbi, dal 16/06/2019 al 17/07/2019;
- con determinazione n.619 del 17/05/2019 del direttore dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese dott. Giorgio Cigna, è stato confermato, tra gli altri, l'incarico alla dott.ssa Collinelli Catia di responsabile della gestione associata cultura, turismo, sport e comunicazioni istituzionali del sub-ambito Alto Bidente e Rabbi, dal 18/07/2019 fino a conclusione dell'iter di nuova assegnazione delle p.o.;

Vista la deliberazione della giunta comunale n.48 del 17/05/2019, esecutiva, ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione (peg) 2019/2021 comprensivo del piano degli obiettivi e del piano della performance art. 169 D.Lgs. 267/2000”;

Dato atto che la delibera n. 81 del 15/12/2020 la giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa 2019/2021 – Anno 2020 ed in particolare al punto 3 del deliberato ha disposto “*di stabilire, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito riportato relativamente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2019 e 2020, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:*

- *Retribuzione di risultato posizioni organizzative*

La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Galeata è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 112 del 5/12/2001 considerando

come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente";

Richiamato il CCDI 2020 sottoscritto in data 28/12/2020 dove le OO.SS. concordano con quanto deliberato dalla giunta comunale nella seduta del 15/12/2020, delibera n. 81, relativamente al sistema di valutazione della performance dell'ente per gli anni 2019 e 2020;

Viste le schede di valutazione ed il verbale del nucleo di valutazione del 02/12/2020 le quali riportano la seguente valutazione:

- Bevoni Lorena punteggio 4,3
- Ferretti Giorgio punteggio 4,85

Vista la scheda di valutazione della performance della dipendente Collinelli Catia redatta in data 30/09/2020 dal nucleo di valutazione dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana in cui è valutata con un punteggio di 97/100;

Dato atto di riportare il punteggio della dipendente Collinelli ad un massimo attribuibile di 5 punti come previsto dai criteri di valutazione del comune di Galeata, attraverso la seguente proporzione, al fine di calcolare l'indennità di risultato, ottenendo un punteggio omogeneo:

$$100:97=5:X$$

$$X= 4,85 \text{ (punteggio Collinelli Catia)}$$

Ritenuto dover dare corso alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 ai sensi delle norme sopra richiamate;

Visto il T.U.E.L.;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visti gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DISPONE

Per quanto espresso in premessa, quale parte integrante del presente dispositivo:

1) di liquidare, agli apicali incaricati di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018, **la retribuzione di risultato per l'anno 2019** nella misura sotto indicata:

BEVONI LORENA € 1.102,52;

COLLINELLI CATIA € 1.243,54;

FERRETTI GIORGIO € 1.243,54;

2) di imputare la spesa complessiva di € 3.589,60 al capitolo al capitolo 5828 "Fondo per indennità di risultato", titolo 1, missione 01, programma 11 del bilancio 2021, RR.PP 2020 (impegno 201/1/2020).

Il presente atto, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmesso al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

Il Responsabile del servizio finanziario
(Lorena Bevoni)

SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art.184 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267 ed effettuati i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

a u t o r i z z a

l'emissione dei mandati di pagamento a favore dei soggetti, negli importi e a valere sul capitolo/intervento individuati nel prospetto che precede.

Galeata, 10/06/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Lorena Bevoni)
