



## Unione di Comuni della Romagna forlivese

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI

ANNO 2015

COGNOME: Stefanelli

NOME: Marzia

STRUTTURA: AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA "SAN VINCENZO DE PAOLI"

### 1 RISULTATI

Punteggio massimo disponibile = punti 240

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<b>1.1 ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI</b>			
Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG o in altri strumenti programmatici: grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale a ....	80% <	0	
	81% - 83%	100	
	84% - 86%	120	
	87% - 89%	140	
	90% - 93%	160	
	94% - 95%	180	
	96% - 97%	200	
	98% - 99%	<del>220</del>	
100%	240		

### 2 COMPORTAMENTO MANAGERIALE

Punteggio massimo disponibile = punti 160

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
<b>2.1 - Orientamento al cittadino - cliente (e/o al cliente interno) e capacità di mantenere relazioni esterne positive, promuovendo l'immagine e la cultura dell'ente</b>	Inadeguata	0	
	Sufficiente	4	
	Discreta	8	
	Buona	<del>12</del>	
	Ottima	16	
<b>2.2 - Capacità di programmare, organizzare e controllare le attività (di linea o staff) dell'unità organizzativa assegnata alla sua responsabilità</b>	Inadeguata	0	
	Sufficiente	4	
	Discreta	8	
	Buona	<del>12</del>	
	Ottima	16	
<b>2.3 - Capacità di dirigere le attività poste sotto la sua responsabilità garantendo elevati livelli di qualità, precisione e rispetto dei tempi</b>	Inadeguata	0	
	Sufficiente	4	
	Discreta	8	
	Buona	12	
	Ottima	<del>16</del>	

*Stefano Stefanelli*

*Marzia*

PARAMETRO	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	NOTE
2.4 - Leadership, ovvero capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, valorizzandone l'apporto lavorativo e favorendone la crescita professionale. Capacità di utilizzare equamente gli strumenti e i processi di valutazione del personale	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 12 <del>16</del>	
2.5 - Capacità di soluzione di problemi, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 12 <del>16</del>	
2.6 - Impegno personale, motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 <del>12</del> 16	
2.7 - Propensione all'innovazione e capacità di adeguarsi tempestivamente ai cambiamenti tecnologici, organizzativi e normativi	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 12 <del>16</del>	
2.8 - Capacità di contribuire all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 12 <del>16</del>	
2.9 - Capacità di contribuire alla formulazione delle strategie di sviluppo dei servizi assegnati alla sua responsabilità	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 12 <del>16</del>	
2.10 - Atteggiamento all'aggiornamento professionale e capacità di garantire la crescita del know-how dell'Ente sui temi di sua pertinenza	Inadeguata Sufficiente Discreta Buona Ottima	0 4 8 12 <del>16</del>	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		<del>368</del> /400	

Per ogni parametro possono essere assegnati punteggi anche i decimali

Li,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



IL DIPENDENTE, PER ACCETTAZIONE

