

COMUNE DI GALEATA
(Provincia di Forlì - Cesena)

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2023

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 20/12/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Morena Bonucci Amadori – Vice Segretario comunale Componenti: <ul style="list-style-type: none">• rag. Lorena Bevoni – responsabile settore finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPI Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPI	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno? Si, in data 22/12/2023, con verbale n.18, assunto al protocollo dell'Ente in data 27/12/2023 prot. n.9750, il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 71 del 13/10/2023 relativa Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 18 del 02/03/2023. Con delibera della giunta comunale n. 71 del 13/10/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 che nella sezione valore pubblico, performance e anticorruzione contiene il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2022 in data 30/10/2023 e ha redatto il verbale di valutazione verificando i reports presentati dai responsabili di posizione organizzativa.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.284 del 19/12/2023 (quantificazione provvisoria) e n. 308 del 28/12/2023 (quantificazione definitiva).
- Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2023 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;
- Allegato A) Tabella di costituzione definitiva del fondo 2023.
- Allegato B) Tabella di utilizzo del fondo per il 2023 (a seguito di contrattazione).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16 CCNL 21/05/2018 PEO	24.176,64
Art. 33 CCNL 22/01/2004 INDENNITA' DI COMPARTO	5.204,11
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, maneggio valori),	2.000,00
Art. 70-QUIENQUES, comma 1, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.000,00
Art. 79, COMMA 3, CCNL 16/11/2022 – QUOTA PO	553,72
Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	3.073,84
Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	11.025,27
Art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 16/11/2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE	4.725,12
n.l peo all'interno dell'area funzionari ed elevata qualificazione	1.600,00
Totale	53.358,70

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Titolo II – Il ciclo della performance misurazione e valutazione della performance) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 01/04/2011 e successive integrazioni, nonché il CCDI 2019/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI annuale prevede progressioni economiche orizzontali. Vengono destinate per l'anno 2023 alle progressioni economiche orizzontali risorse stabili pari ad €. 1.600,00. Le progressioni verranno effettuate in base ai criteri stabili dall'art. 11 del CCDI del 23/12/2019 con decorrenza 01/01/2023. Tali risorse permettono di effettuare n. 1 progressione orizzontale all'area funzionari ed elevata qualificazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei premi della performance organizzativa ed individuale previsti nel PEG 2023 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in "report finali" dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Galeata, 28 dicembre 2023

Il Vice Segretario comunale
(dott.ssa Morena Bonucci Amadori)

RISORSE DECENTRATE 2023 - QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili soggette al limite		
Art.79 comma 1 lettera A) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 comma 1 CCNL funzioni locali 21/05/2018 - IMPORTO CONSOLIDATOUNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	29.106,48	29.106,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.245,99	4.245,99
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.917,09	1.917,09
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.299,31	2.299,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.882,01	1.882,01
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.767,69	8.767,69
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.762,86	6.762,86
TOTALE RISORSE STABILI	41.455,71	41.455,71

Risorse stabili NON soggette al limite

ART.79 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 16/11/2022 - INCREMENTO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018	0,00	1.164,80
ART.79 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 16/11/2022 - INCREMENTO PEO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018	0,00	1.259,57
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 16/11/2022	0,00	1.265,94
INCREMENTO ART.79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022 - DAL 01/04/2023 DIFFERENZIALE STPENDIALE (ACCESSO B3 E D3)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	4.873,31

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.612,53	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.05.2018)	4.514,20	4.514,20
RIA ED ASEGNO AD PERSONAM CESSATI ANNO 2023 - INCREMENTO ART.67 COMMA 3 LETTERA D) - MATRICOLA 701400 RAPPORTO CESSATO IL 11/4/2023	0,00	95,91
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001) ART.79 COMMA 2 LETT. C) CCNL 16/11/2022	2.000,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.126,73	4.610,11

Risorse variabili NON soggette al limite

SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI (DI PARTE STABILE) - (ART. 80, C.1, CCNL 16.11.2022)	50,26	1.182,22
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 79 COMMA 2 LETTERA D CCNL 16/11/2022)	2,96	9,49
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.79 COMMA 2 LETT. A CCNL 22/11/2022 EX ART.67 COMMA 3 LETT. C CCNL 2018 - D.LGS. 163/2006 - D.LGS. 50/2016)	7.141,08	3.073,84
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2021	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2022	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2021 - ANNO 2022	0,00	849,27
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2021 - ANNO 2023	0,00	849,27
RICORSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DIPOSIZIONI DI LEGGE AI SENSI DELL'ART.67 COMMA 3 LETTERA C) DEL CCNL 21/5/2018 (AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.194,30	8.330,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.321,03	12.940,20
TOTALE	56.776,74	59.269,22
quota all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese per trasferimento di n.1 posto di P.M. alla gestione associata dal 01/04/2015	5.910,52	5.910,52
TOTALE DEFINITIVO	50.866,22	53.358,70

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

49.582,44 **46.065,82**

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

25.640,02 **25.640,02**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

75.222,46 **71.705,84**

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - UTILIZZO

DESCRIZIONE	2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.176,64
INDENNITA' DI COMPARTO	5.204,11
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' EX 8^ Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	-
DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3/B1	-
TOTALE	29.380,75
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI E DALL' ACCORDO RELATIVO ALL'ANNO 2019	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - POSIZIONI ESPOSTE A RICHIO	1.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - POSIZIONI ESPOSTE A DISAGIO	-
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - MANEGGIO VALORI	1.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUIENQUIES COMMA 1	1.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUIENQUIES COMMA 2	-
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
INCREMENTO 0,22% ART.79 COMMA 3 E 5 CCNL 16/11/2022 - QUOTA P.O. ART.17 C.6	553,72
OBIETTIVO DA PEG ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	3.073,84
INCENTIVI ISTAT ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	-
CONTRIBUTI ANPR ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	-
PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600,00
TOTALE	8.227,56
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	37.608,31
FONDO 2023	53.358,70
SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	15.750,39
<i>di cui</i>	
RISORSE VARIABILI	4.712,64
RISORSE FISSE	11.037,75