

INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

- Punteggio inferiore a 150 punti: nessuna retribuzione;
- Punteggio compreso tra punti 151 e 200: retribuzione di risultato pari al 33% dell'importo massimo preassegnato;
- Punteggio compreso tra punti 201 e 250: retribuzione di risultato pari al 66% dell'importo massimo preassegnato;
- Punteggio superiore a punti 250: retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo massimo preassegnato.

Il termine “non perseguito” indica che il Segretario non ha articolato e posta in essere nessuna azione orientata al conseguimento dell'obiettivo.

Il termine “parzialmente perseguito” indica che il Segretario ha posto in essere le azioni necessarie per il conseguimento dell'obiettivo, permanendo tuttavia delle aree di miglioramento sulle modalità di raggiungimento e/o sul risultato qualitativo conseguito.

Il termine “raggiunto in modo ottimale” indica che il Segretario ha soddisfatto le attese dell'amministrazione, tenuto conto delle circostanze operative e gestionali effettive.